

Proteria Group

A photograph of a modern city skyline at dusk. Several tall, modern buildings with glass facades are visible, some with lights on inside. The buildings are reflected in the water in the foreground. The sky is a deep blue with some clouds. The overall scene is a cityscape at twilight.

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven
Aktomhetsvurderinger for 2025

Våre selskaper

Proteria

Oslo - Halden - Bergen



Etablert 1994 med introduksjonen av digitale toll-løsninger, og kort tid etter utvidet tjenestene til også å inkludere frakt



Proteria

Logistra

Åndalsnes



Etablert i 2004 og har siden jobbet med utvikling og drifting av fraktløsninger og skybaserte fraktsystem som leverer det høyeste nivået av ytelse og pålitelighet

LOGISTRA®



INNHold

Om redegjørelsen

Bakgrunn

Om Proteria Group

Vår forpliktelse

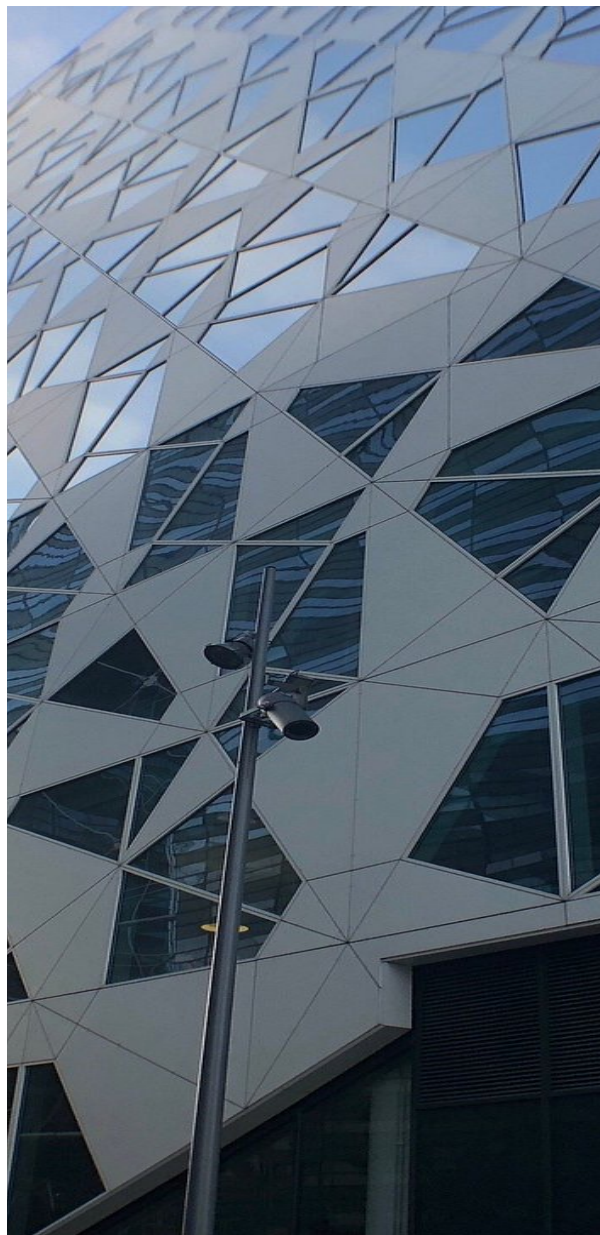
Vesentlige risikoområder i vår verdikjede

- **Software**
- **Hardware**

Videre arbeid med grunnleggende menneskerettigheter

Kommunikasjon

Godkjenning



Om redegjørelsen

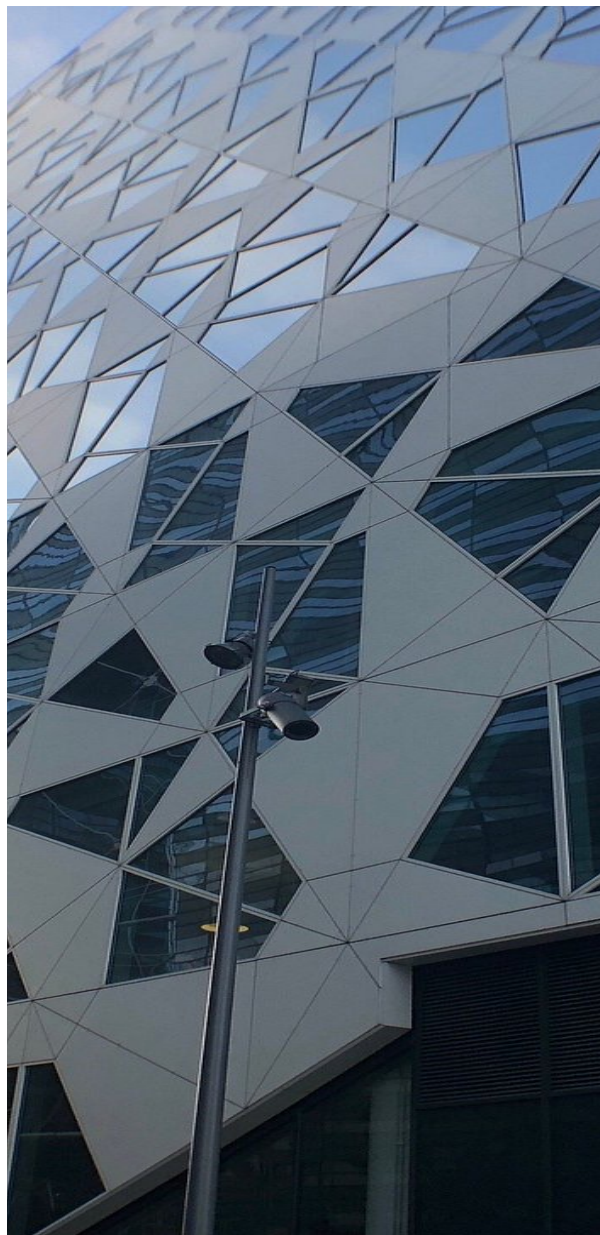
Denne redegjørelsen beskriver vårt arbeid med å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og verdikjede. Dokumentet gjelder for Proteria Group AS og datterselskapene Proteria AS, Logistra AS, Onlinegruppen AS og Edipost AS. Dokumentet dekker konsernets redegjørelsesplikt i henhold til åpenhetsloven. Dette dokumentet offentliggjøres årlig innen 30. juni hvert år, og er tilgjengelig på våre nettsider. Redegjørelsen oppdateres årlig, og ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger

Bakgrunn

Vår visjon er å levere innovative, effektive og besparende løsninger innen frakt, logistikk og toll for små, mellomstore og store bedrifter.

Proteria Group følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

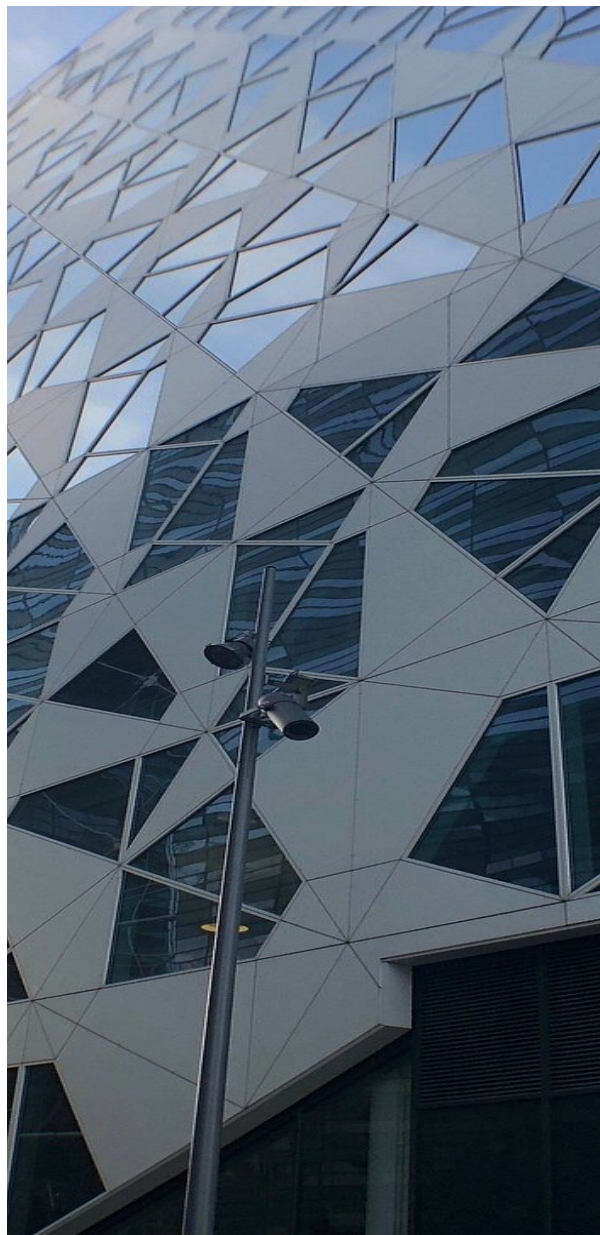
Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



Aktsomhetsvurderingene

For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer:

- a. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c. iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

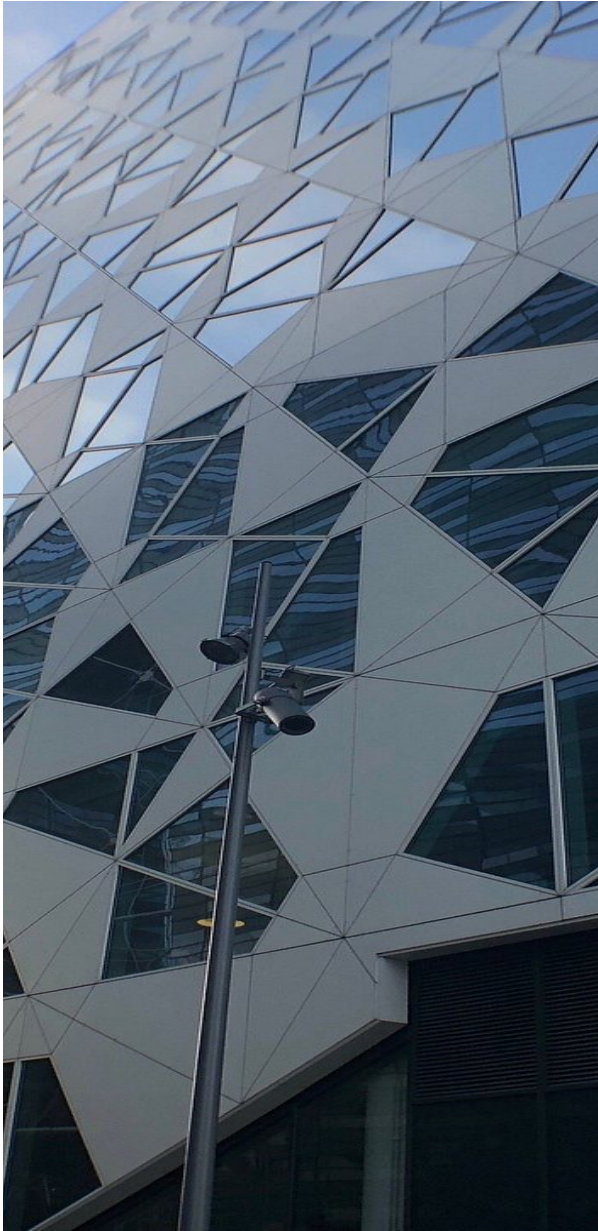


Aktsomhetsvurderingene

Loven spesifiserer at «aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold». I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene.

Denne skal minst inneholde:

- a. Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.



Om Proteria Group

Proteria Group er leverandør av programvare for toll og transport. Proteria tilbyr også fraktavtaler og automatisering gjennom integrasjoner til kjente nettbutikk-plattformer og EHF-systemer.

Vår historie startet i 1994 med introduksjonen av digitale toll-løsninger, og kort tid etter utvidet vi tjenestene våre til også å inkludere frakt. Vi har etablert våre kontorer i Oslo, Halden, Åndalsnes og Bergen samt et datterselskap, Proteria GmbH, lokalisert i Tübingen, Tyskland.

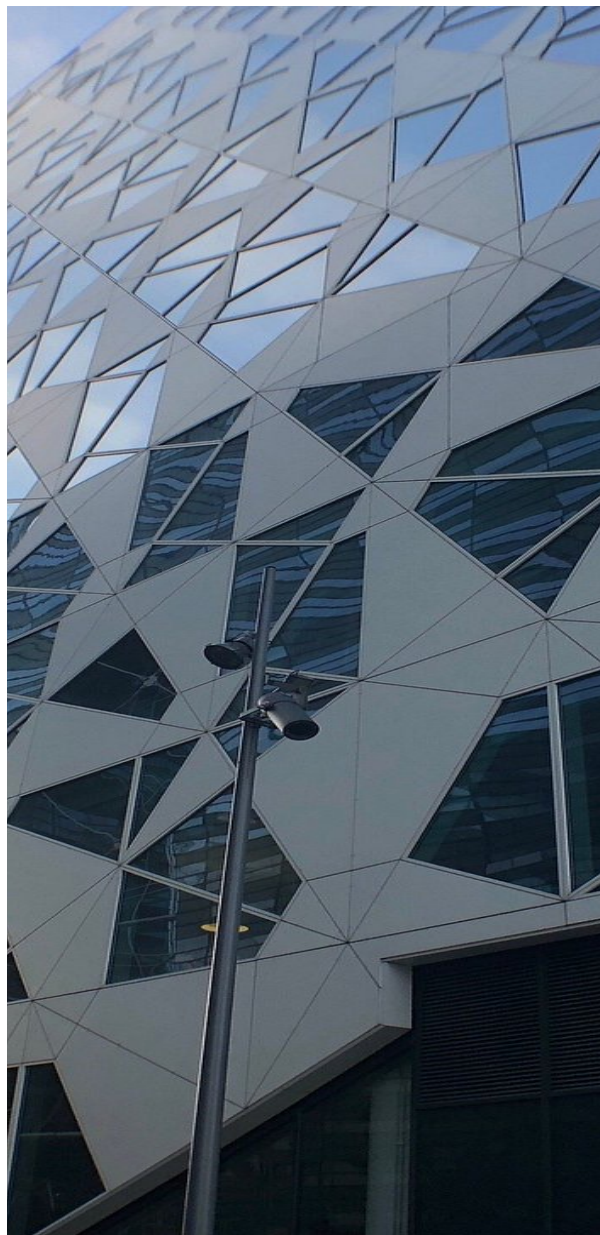
Våren 2022 ble Edipost AS kjøpt opp og inkludert i vår nye Proteria Group. På høsten samme år utvidet vi ytterligere ved å anskaffe Logistra AS. Våren 2023 ble Onlinegruppen AS også en del av Proteria Group. I vår nettbutikk, billigemballasje.no, gir vi bedrifter muligheten til å anskaffe seg rimelig emballasjemateriale. Vi har kontorer i Oslo, Halden og Holmestrand i Norge samt i München, Tyskland. I tillegg har vi aktiviteter i Sverige og Danmark.

Pr. 31.12.24

Ansatte: 29 herav 7 kvinner

Balanseført kapital: 215mnk

Omsetning: 203 mnok



Vår forpliktelse

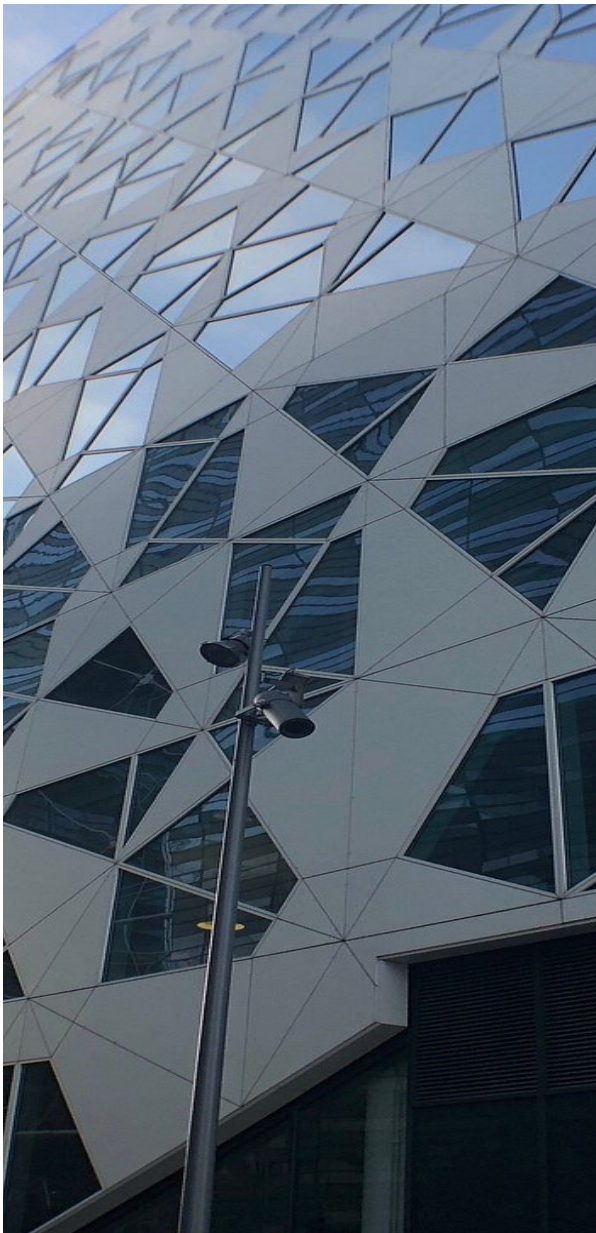
Vi har forpliktet oss til å være en pålitelig partner for bedrifter som søker smarte og effektive løsninger innen frakt, logistikk og toll. I Proteria Group følger vi FNs retningsgivende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi ønsker å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i vår egen virksomhet og i vår verdikjede.

Vår egen virksomhet

Proteria Group er opptatt av å ivareta et godt arbeidsmiljø, hvor alle ansatte behandles med verdighet og respekt. Vår egen virksomhet og egne aktiviteter følger norske lover og regler for HMS, likestilling, arbeidsmiljø og personvern. Proteria Group arbeider systematisk for å sikre at våre ansatte skal oppleve en trygg og inkluderende arbeidsplass der alle har like muligheter. Enhver form for diskriminering eller trakassering aksepteres ikke i vår virksomhet.

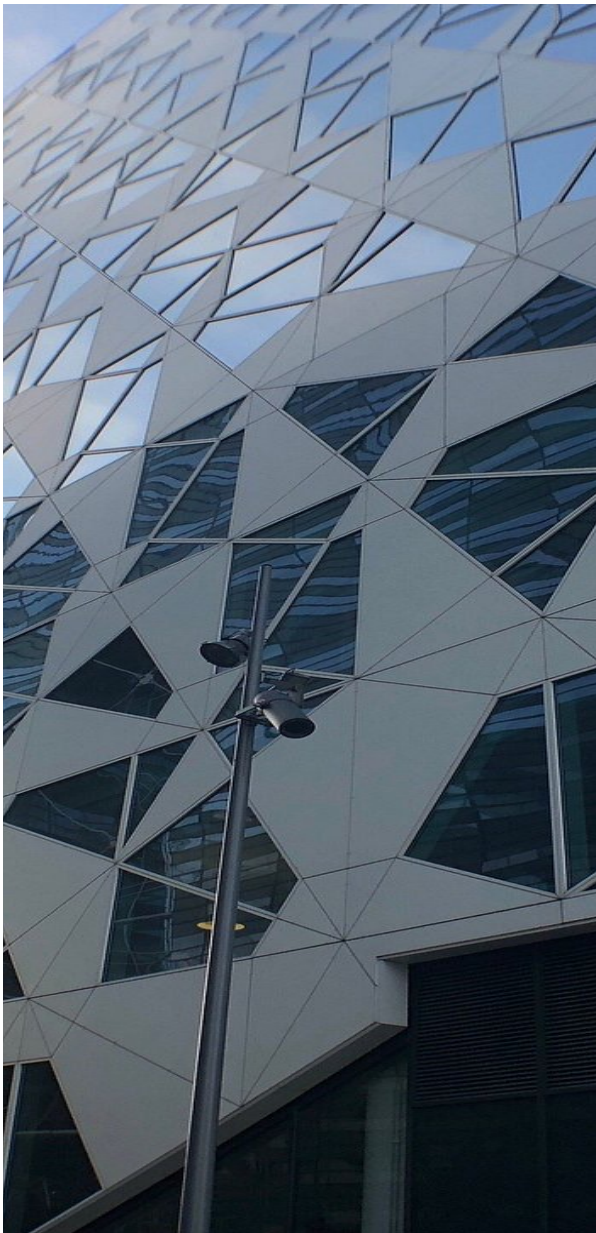
Vårt mål er mest mulig transparens overfor våre kunder. Proteria Group er opptatt av å ivareta sikkerhet, personopplysninger og rettigheter for alle involverte parter i vår virksomhet. Les mer om hvordan Proteria Group behandler personopplysninger i vår personvernserklæring: [Sett inn link](#)

Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet vurderes som lav. Proteria Group hadde ingen alvorlige arbeidsulykker i 2024. Gjennom aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet har vi ikke avdekket negative hendelser relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



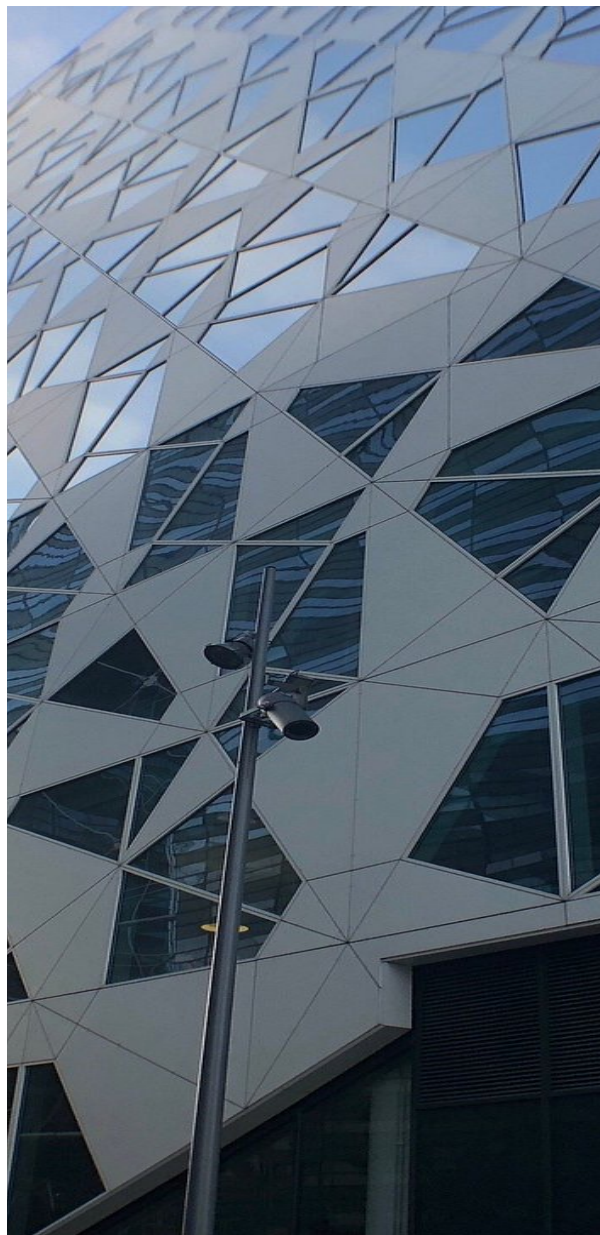
Vesentlige risikoområder i vår verdikjede

Det største risikoområde for Proteria Group er relatert til vår verdikjede. Vi forventer at våre leverandører og forretningsforbindelser deler vår forpliktelse til å ivareta respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Proteria Group har gjennomført aktsomhetsvurderinger for vår verdikjede og for leverandører som er avgjørende for produktene vi leverer. I tråd med åpenhetsloven publiserer vi årlig vår redegjørelse om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om Proteria Groups arbeid med åpenhetsloven.



Software

Proteria Groups leverandører av programvare er i hovedsak store internasjonale aktører som i økende grad selv er underlagt lover og regler om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger relatert til risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i verdikjeden. Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger i denne delen av verdikjeden er relatert til sikkerhet og personvern. Proteria Group etterstreber å kun bruke leverandører som kan tilfredsstillende nødvendige sikkerhetskrav, har relevante godkjenninger, og som kan dokumentere rutiner for ivaretagelse av personvern.



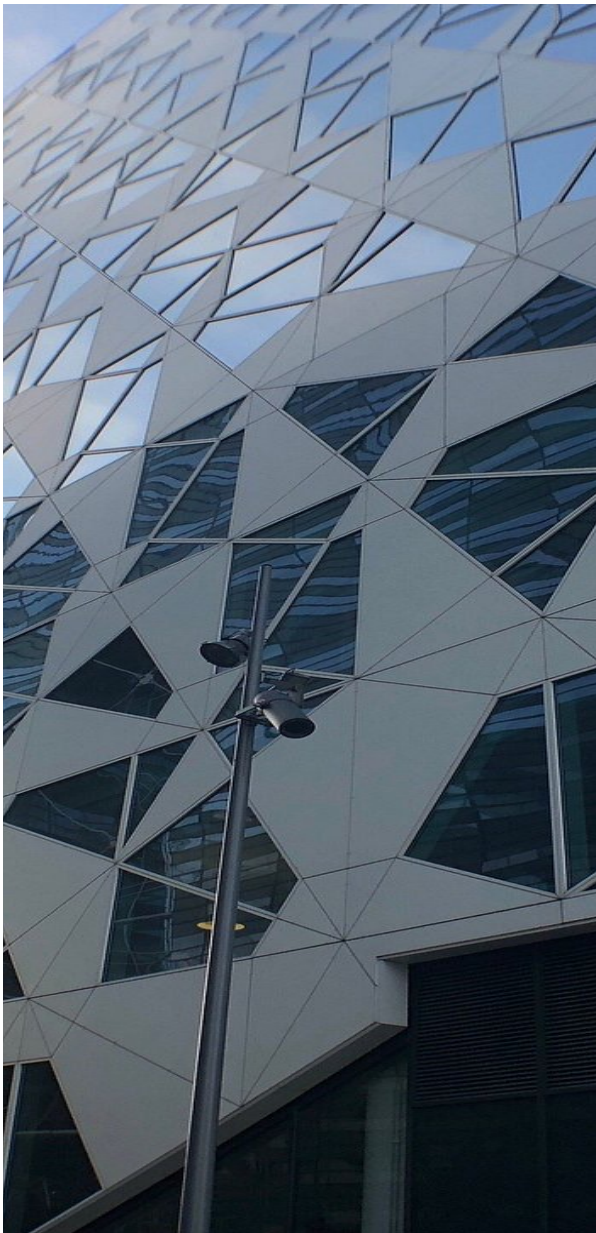
Hardware

Proteria Group benytter et utvalg IT-distributører og grossister som er avgjørende for våre varer og tjenester. Dette er i hovedsak norske eller internasjonale aktører som også i økende grad er underlagt lover og regler om å gjennomføre aktsomhetsvurderinger relatert til risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i verdikjeden. Generelt vurderer vi risikoen for å være lav blant våre største leverandører i første ledd av verdikjeden. Vi er likevel bevisst på at risikobildet øker betydelig lengre ned i den bakenforliggende leverandørkjeden.

Verdikjeden for elektronikk er knyttet til utfordringer på produksjon og på råvarenivå. En kjent problemstilling er arbeidstakerrettigheter og arbeidsvilkår knyttet til produksjon av innsatsfaktorer og utvinning av bakenforliggende råvarer. Dette er en problemstilling som også er aktuell for verdikjeder for emballasje og tilsvarende produkter som inngår i Proteria Groups varer og tjenester.

Lav risiko i første ledd av leverandører er ikke en garanti for at ledd nedover i leverandørkjeden er risikofri. Bakenforliggende verdikjeder for innsatsfaktorer har i stor grad produksjon i land og regioner med økt risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. En av de største utfordringene med gjennomførelsen av aktsomhetsvurderinger i denne delen av en global verdikjede med mange ledd er mangelen på transparens. Kartlegging og vurdering av risiko bakenfor første ledd kan være utfordrende i denne delen av verdikjeden.

Proteria Group ønsker å forebygge negative påvirkninger på mennesker og miljø i forbindelse med vår virksomhet. Vi forventer derfor at våre leverandører og forretningsforbindelser stiller krav til sine leverandører om respekt for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi forventer at våre leverandører deler vår forpliktelse til en bærekraftig leverandørkjede, og overholder alle relevante lovkrav og bransjestandarder. Les mer om våre etiske retningslinjer for leverandører på våre nettsider

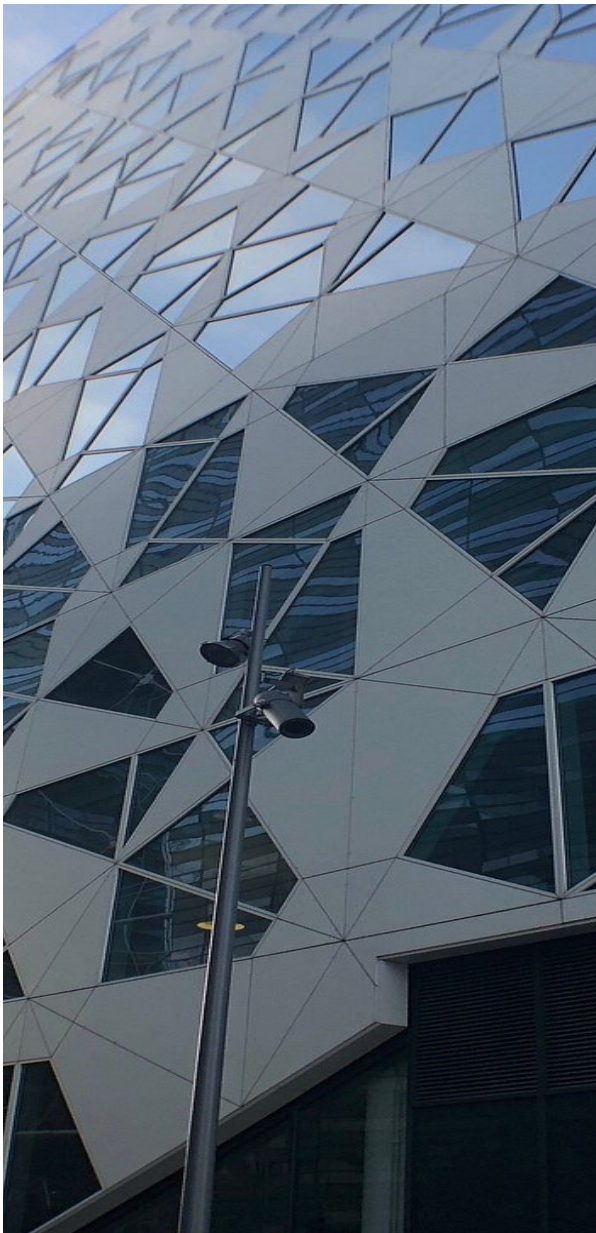


Videre arbeid med grunnleggende menneskerettigheter

Vi kommuniserer en tydelig forventning til våre leverandører om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom våre etiske retningslinjer.

Våre største leverandører er i hovedsak virksomheter som allerede er underlagt eller rapporterer offentlig på aktsomhetsvurderinger og sitt arbeid med å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi anser at majoriteten av våre største leverandører har en tilnærming som samsvarer med internasjonale standarder, og i tilfeller der vi ser behov for ytterligere informasjon om en leverandørs aktsomhetsvurderinger vil vi etterspørre denne informasjonen fra leverandøren. Dersom vi avdekker eller mottar informasjon om brudd på disse forventningene vil vi følge opp gjennom dialogen med leverandøren for å stanse, forebygge, redusere eller gjenopprette eventuell negativ påvirkning. Dersom alvorlig risiko eller eventuelle brudd ikke adresseres innen rimelig tid forbeholder Proteria Group seg retten til å avslutte avtaleforhold.

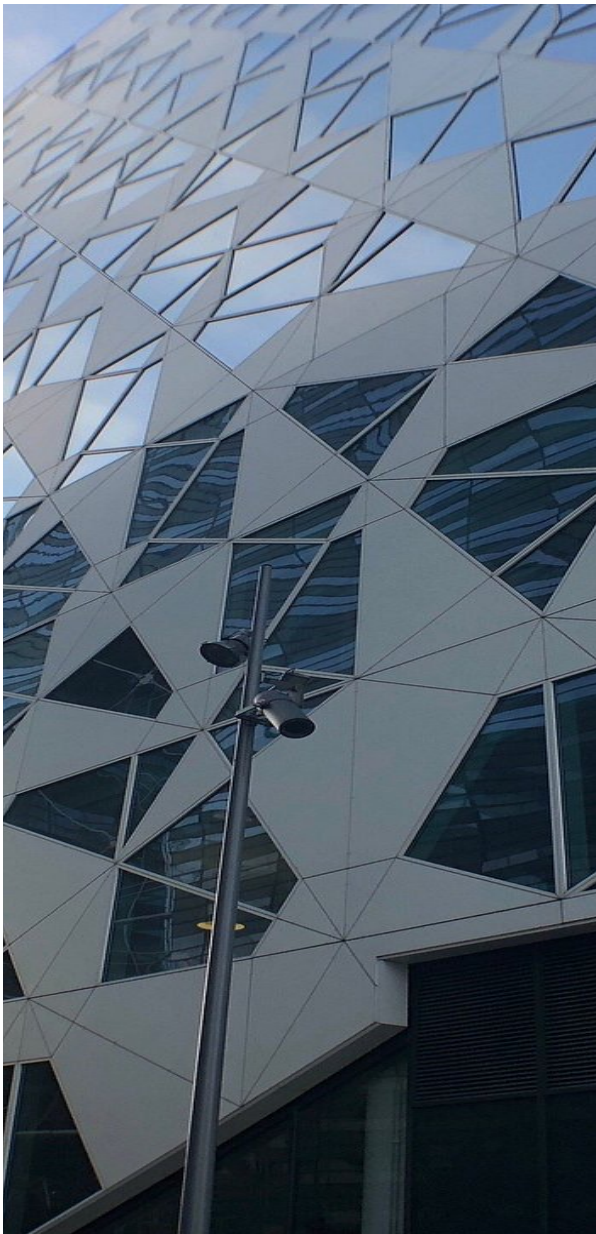
Vårt arbeid med ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter er et kontinuerlig arbeid, og vi vil fortsette arbeidet med videreutvikling av rutiner for aktsomhetsvurderinger i 2025. Proteria Group har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer ikke vesentlige endringer i risikobildet i 2025, men vil fortsette arbeidet med oppfølging av leverandører og kartlegging av risikobildet i vår verdikjede.



Kommunikasjon

Redegjørelsen er vårt viktigste verktøy for å kommunisere våre aktsomhetsvurderinger. I henhold til informasjonsplikten i åpenhetsloven svarer vi på henvendelser om våre aktsomhetsvurderinger og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter.

Spørsmål om denne redegjørelsen kan rettes til: post@proteria.no



Godkjenning

Denne redegjørelsen er godkjent av styreleder og daglig leder i Proteria Group AS

Monica Flo
CEO Proteria Group AS

Vidar Meum
Styreleder Proteria Group AS



Proteria Group

Sandakerveien 138

0484 Oslo

Norge

Proteria.no